



Fach- und Führungskräfte­mangel in Ostdeutschland

Eine qualitative Untersuchung der
„Dritten Generation Ostdeutschland“

Judith C. Enders, Adriana Lettrari,
Mandy Schulze, Johannes Staemmler

Fach- und Führungskräfte­mangel in Ostdeutschland

Eine qualitative Untersuchung der
„Dritten Generation Ostdeutschland“

Hans Böckler
Stiftung 

3teGeneration
Ostdeutschland

 wendekind.org

wbv

Gefördert von der Hans-Böckler Stiftung

**Hans Böckler
Stiftung** ■■■

Ein Projekt des Netzwerks „Dritte Generation Ostdeutschland“
www.dritte-generation-ost.de

3te Generation
Ostdeutschland

und der Wendekind gUG



© W. Bertelsmann Verlag GmbH & Co. KG
Bielefeld 2013

Gesamtherstellung:
W. Bertelsmann Verlag, Bielefeld
wbv.de

Umschlagabbildung: www.shutterstock.com

Bestellnummer: 6004340
ISBN Print: 978-3-7639-5167-3
ISBN E-Book: 978-3-7639-5168-0
Printed in Germany

Das Werk einschließlich seiner Teile ist urheberrechtlich geschützt. Jede Verwertung außerhalb der engen Grenzen des Urheberrechtsgesetzes ist ohne Zustimmung des Verlags unzulässig und strafbar. Insbesondere darf kein Teil dieses Werkes ohne vorherige schriftliche Genehmigung des Verlages in irgendeiner Form (unter Verwendung elektronischer Systeme oder als Ausdruck, Fotokopie oder unter Nutzung eines anderen Vervielfältigungsverfahrens) über den persönlichen Gebrauch hinaus verarbeitet, vervielfältigt oder verbreitet werden.

Für alle in diesem Werk verwendeten Warennamen sowie Firmen- und Markenbezeichnungen können Schutzrechte bestehen, auch wenn diese nicht als solche gekennzeichnet sind. Deren Verwendung in diesem Werk berechtigt nicht zu der Annahme, dass diese frei verfügbar seien.

Bibliografische Information der Deutschen Nationalbibliothek

Die Deutsche Nationalbibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über <http://dnb.d-nb.de> abrufbar.

Inhalt

1	Einleitung	5
2	Einordnung der Thematik	7
2.1	Fach- und Führungskräfte-mangel	7
2.2	Die Situation in Ostdeutschland	8
2.3	Die „Dritte Generation Ostdeutschland“	11
2.4	Fazit	14
3	Methode	17
3.1	Methodisches Vorgehen	17
3.2	Fallauswahl	19
4	Ergebnisse	21
4.1	Beruf und Karriere	21
4.2	Familie und Beruf	24
4.3	Soziokulturelles Umfeld	26
5	Auswertung	31
5.1	Gemeinsamkeiten der Abgewanderten	31
5.2	Identität und Pragmatismus	32
5.3	Ich – ein Akteur!?	34
5.4	Rückkehr nach Ostdeutschland?	35
5.5	Potenziale und Grenzen	38
6	Schlussfolgerungen und Ausblick	41
	Literatur	45

