

Führung & Management

Short Method



Matthias Hettl

Erfolgreich führen – Mitarbeiter entwickeln

Die Business-Methode auf wenigen Seiten
zum schnellen Verstehen und sofortigen Anwenden

qualify yourself

 quayou®

Matthias Hettl

Erfolgreich führen – Mitarbeiter entwickeln

Die Business-Methode auf wenigen Seiten zum schnellen Verstehen und sofortigen Anwenden.

Verlag: © 2015 quayou GmbH, Hamburg
ISBN: 978-3-95836-114-0

1. Planung

Erfolgreich führen ist die zentrale Aufgabe jeder Führungskraft. Die vorliegende Methode gibt Ihnen eine konkrete Anleitung, wie Sie Ihre Effektivität als Führungskraft nachhaltig verbessern. Die Wirksamkeit der vorgestellten Methode hat sich weltweit bereits bei etwa 20 Millionen Führungskräften gezeigt und wird in Unternehmen unterschiedlichster Größe und auch in sozialen sowie Non-Profit-Unternehmen tagtäglich gewinnbringend praktiziert.

Durch die Anwendung der Methode werden Sie als Führungskraft in Ihren täglichen Herausforderungen souveräner und effektiver. Sie benötigen keine Vorkenntnisse und können die Methode sofort eins zu eins in Ihre tägliche Praxis integrieren. Die einzelnen Prinzipien des erfolgreichen Führens werden genau beschrieben. Außerdem erfahren Sie, wie Sie Ihre Mitarbeiter weiterentwickeln können.

Sie erhalten somit eine praxisorientierte Anleitung für das operative Führen, die Sie unmittelbar und mit direktem Erfolg als Führungswerkzeug einsetzen können.

Ablauf

Zum Einstieg in die Methode lernen Sie die Bedeutung von erfolgreichem Führen kennen. Dann werden verschiedene Führungsstile und Reifegrade zunächst erläutert und anschließend sinnvoll miteinander verknüpft. Sie erfahren, wie Sie Ihre Mitarbeiter durch adäquate Führung erfolgreich weiterentwickeln und wie Sie im jeweils konkreten Fall den Reifegrad erkennen. Abschließend erhalten Sie Hinweise, wie Sie mit möglichen Umsetzungsschwierigkeiten umgehen können.

2. Praktizieren

Die beiden Führungsexperten Paul Hersey und Kenneth Blanchard¹ sind die geistigen Väter der hier vorgestellten Strategien des erfolgreichen Führens. ‚Erfolgreich‘ bedeutet dabei im praktischen Zusammenspiel mit Ihren Mitarbeitern und in Ihrer konkreten Führungssituation, das Richtige zu tun. Zusätzlich meint ‚erfolgreich‘ auch, das Richtige richtig zu tun. Sie sollen mit möglichst wenig Ressourcen möglichst viel erreichen und dabei Mitarbeiter nachhaltig motivieren. Führen wiederum bezeichnet einen aktiven und bewussten Prozess, der sich durch Ihr Handeln ergibt und zu einer von Ihnen gewünschten Beeinflussung führt. Diese Beeinflussung

¹ Vgl. P. Hersey, K. H. Blanchard, D. E. Johnson: Management of Organizational Behavior: Leading Human Resources. Prentice-Hall, 2012.