

}essentials{

Susanne Kleinhenz

Dialogisches Management zur Steigerung der Mitarbeiterzufriedenheit

Personal- und Organisations-
entwicklung für Führungskräfte

 Springer

essentials

Essentials liefern aktuelles Wissen in konzentrierter Form. Die Essenz dessen, worauf es als „State-of-the-Art“ in der gegenwärtigen Fachdiskussion oder in der Praxis ankommt, komplett mit Zusammenfassung und aktuellen Literaturhinweisen. Essentials informieren schnell, unkompliziert und verständlich

- als Einführung in ein aktuelles Thema aus Ihrem Fachgebiet
- als Einstieg in ein für Sie noch unbekanntes Themenfeld
- als Einblick, um zum Thema mitreden zu können.

Die Bücher in elektronischer und gedruckter Form bringen das Expertenwissen von Springer-Fachautoren kompakt zur Darstellung. Sie sind besonders für die Nutzung als eBook auf Tablet-PCs, eBook-Readern und Smartphones geeignet.

Essentials: Wissensbausteine aus Wirtschaft und Gesellschaft, Medizin, Psychologie und Gesundheitsberufen, Technik und Naturwissenschaften. Von renommierten Autoren der Verlagsmarken Springer Gabler, Springer VS, Springer Medizin, Springer Spektrum, Springer Vieweg und Springer Psychologie.

Susanne Kleinhenz

Dialogisches Management zur Steigerung der Mitarbeiterzufriedenheit

Personal- und
Organisationsentwicklung
für Führungskräfte



Springer

Susanne Kleinhenz
Berlin
Deutschland

ISSN 2197-6708
essentials

ISBN 978-3-658-11842-6
DOI 10.1007/978-3-658-11843-3

ISSN 2197-6716 (electronic)

ISBN 978-3-658-11843-3 (eBook)

Die Deutsche Nationalbibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über <http://dnb.d-nb.de> abrufbar.

Springer

© Springer Fachmedien Wiesbaden 2015

Das Werk einschließlich aller seiner Teile ist urheberrechtlich geschützt. Jede Verwertung, die nicht ausdrücklich vom Urheberrechtsgesetz zugelassen ist, bedarf der vorherigen Zustimmung des Verlags. Das gilt insbesondere für Vervielfältigungen, Bearbeitungen, Übersetzungen, Mikroverfilmungen und die Einspeicherung und Verarbeitung in elektronischen Systemen.

Die Wiedergabe von Gebrauchsnamen, Handelsnamen, Warenbezeichnungen usw. in diesem Werk berechtigt auch ohne besondere Kennzeichnung nicht zu der Annahme, dass solche Namen im Sinne der Warenzeichen- und Markenschutz-Gesetzgebung als frei zu betrachten wären und daher von jedermann benutzt werden dürften.

Der Verlag, die Autoren und die Herausgeber gehen davon aus, dass die Angaben und Informationen in diesem Werk zum Zeitpunkt der Veröffentlichung vollständig und korrekt sind. Weder der Verlag noch die Autoren oder die Herausgeber übernehmen, ausdrücklich oder implizit, Gewähr für den Inhalt des Werkes, etwaige Fehler oder Äußerungen.

Gedruckt auf säurefreiem und chlorfrei gebleichtem Papier

Springer Fachmedien Wiesbaden ist Teil der Fachverlagsgruppe Springer Science+Business Media (www.springer.com)

Was Sie in diesem Essential finden können

- eine kurze Einführung in die Thematik des demografischen Wandels und der Notwendigkeit von Arbeitgebern, attraktiver zu werden,
- eine Erklärung der vier Persönlichkeitspräferenzen nach Fritz Riemann und Paschen/Dishmaier,
- die wichtigsten Ergebnisse einer Studie zu den Zusammenhängen zwischen Dialogischem Management, Persönlichkeitspräferenzen der Führungskraft und ihre Auswirkungen auf die Mitarbeiterzufriedenheit,
- Handlungsempfehlungen für eine höhere Mitarbeiterzufriedenheit in den relevanten Bereichen der Organisations- und Personalentwicklung.