

}essentials{

Katrin Keller · Ingo Proft

Franz Lorenz · Martin Müller

Wandel durch Partizipation

Personalentwicklung am Beispiel
eines Tutorenprogramms



Springer Gabler

essentials

essentials liefern aktuelles Wissen in konzentrierter Form. Die Essenz dessen, worauf es als „State-of-the-Art“ in der gegenwärtigen Fachdiskussion oder in der Praxis ankommt. *essentials* informieren schnell, unkompliziert und verständlich

- als Einführung in ein aktuelles Thema aus Ihrem Fachgebiet
- als Einstieg in ein für Sie noch unbekanntes Themenfeld
- als Einblick, um zum Thema mitreden zu können

Die Bücher in elektronischer und gedruckter Form bringen das Expertenwissen von Springer-Fachautoren kompakt zur Darstellung. Sie sind besonders für die Nutzung als eBook auf Tablet-PCs, eBook-Readern und Smartphones geeignet. *essentials*: Wissensbausteine aus den Wirtschafts, Sozial- und Geisteswissenschaften, aus Technik und Naturwissenschaften sowie aus Medizin, Psychologie und Gesundheitsberufen. Von renommierten Autoren aller Springer-Verlagsmarken.

Weitere Bände in der Reihe <http://www.springer.com/series/13088>

Katrin Keller · Ingo Proft · Franz Lorenz ·
Martin Müller

Wandel durch Partizipation

Personalentwicklung am Beispiel
eines Tutorenprogramms

Katrin Keller
Berufsakademie für Gesundheits- und
Sozialwesen Saarland / Duale Hoch-
schule für Gesundheits- und Sozialwesen
Saarland (i.G.), BAGSS
Saarbrücken, Deutschland

Ingo Proft
Ethik-Institut, Interdisziplinäres Zentrum
für Gesundheitswissenschaften e.V.,
Philosophisch-Theologische Hochschule
Vallendar
Vallendar, Deutschland

Franz Lorenz
Berufsakademie für Gesundheits- und
Sozialwesen Saarland / Duale Hoch-
schule für Gesundheits- und Sozialwesen
Saarland (i.G.), BAGSS
Saarbrücken, Deutschland

Martin Müller
Kompetenzzentrum für
Personalentwicklung, Hildegard-Stiftung
Trier, Cusanus Trägergesellschaft Trier
Vallendar, Deutschland

ISSN 2197-6708
essentials

ISSN 2197-6716 (electronic)

ISBN 978-3-658-25495-7

ISBN 978-3-658-25496-4 (eBook)

<http://doi.org/10.1007/978-3-658-25496-4>

Die Deutsche Nationalbibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über <http://dnb.d-nb.de> abrufbar.

Springer Gabler

© Springer Fachmedien Wiesbaden GmbH, ein Teil von Springer Nature 2019

Das Werk einschließlich aller seiner Teile ist urheberrechtlich geschützt. Jede Verwertung, die nicht ausdrücklich vom Urheberrechtsgesetz zugelassen ist, bedarf der vorherigen Zustimmung des Verlags. Das gilt insbesondere für Vervielfältigungen, Bearbeitungen, Übersetzungen, Mikroverfilmungen und die Einspeicherung und Verarbeitung in elektronischen Systemen.

Die Wiedergabe von Gebrauchsnamen, Handelsnamen, Warenbezeichnungen usw. in diesem Werk berechtigt auch ohne besondere Kennzeichnung nicht zu der Annahme, dass solche Namen im Sinne der Warenzeichen- und Markenschutz-Gesetzgebung als frei zu betrachten wären und daher von jedermann benutzt werden dürften.

Der Verlag, die Autoren und die Herausgeber gehen davon aus, dass die Angaben und Informationen in diesem Werk zum Zeitpunkt der Veröffentlichung vollständig und korrekt sind. Weder der Verlag, noch die Autoren oder die Herausgeber übernehmen, ausdrücklich oder implizit, Gewähr für den Inhalt des Werkes, etwaige Fehler oder Äußerungen. Der Verlag bleibt im Hinblick auf geografische Zuordnungen und Gebietsbezeichnungen in veröffentlichten Karten und Institutionsadressen neutral.

Springer Gabler ist ein Imprint der eingetragenen Gesellschaft Springer Fachmedien Wiesbaden GmbH und ist ein Teil von Springer Nature

Die Anschrift der Gesellschaft ist: Abraham-Lincoln-Str. 46, 65189 Wiesbaden, Germany

Was Sie in diesem *essential* finden können

- Werteorientierte Führung, sinnstiftende Unternehmenskultur, Kompetenzentwicklung, Wissens- und Innovationsmanagement sowie Digitalisierung als aktuelle Themen, Chancen und Herausforderungen moderner Personalentwicklung
- Coaching, Mentoring und Supervision als klassische Personalentwicklungsinstrumente subjektorientierter Förderung
- Ursprünge und Funktionen von Tutoren und ihre gegenwärtige Bedeutung für Personalentwicklung
- Aufbau, Vorgehen und Verstetigung wissenschaftlich qualifizierter und zertifizierter Tutorenprogramme

Inhaltsverzeichnis

1	Ausgangssituation	1
2	Aktuelle Chancen und Herausforderungen im Bereich der Personalentwicklung	5
3	Einsatz von Tutoren in der Personalentwicklung	25
4	Inhaltlicher Aufbau eines Tutorenprogramms (Beispiel)	37
5	Transfer und Nachhaltigkeit	53
	Literatur	57